



**Curriculum für die Weiterbildung zum Facharzt/ Fachärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe**

**gemäß der Weiterbildungsordnung 2020 (Stand 18.05.2020)  
am Ortenau Klinikum Lahr**

**Einleitung**

Das vorliegende Weiterbildungscurriculum beschreibt und strukturiert die derzeit im Ortenau Klinikum Lahr mögliche Weiterbildung zum Facharzt/ zur Fachärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe. Grundlage dieses Curriculums ist die Weiterbildungsordnung der Landesärztekammer Baden-Württemberg (WBO 2020 - Stand: 18.05.2020).

In der Weiterbildungsordnung, ergänzt durch die Weiterbildungsrichtlinien, werden die an den Weiterbildungsangestellten gestellten qualitativen und quantitativen Anforderungen explizit erläutert.

**Weiterbildung zum Facharzt / Fachärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe**

Volle Weiterbildung (5 Jahre)

**Weiterbildungsermächtigte Ärztin:**

Priv.-Doz. Dr. med. Juliane Farthmann

**Kurzbeschreibung der Klinik**

Die Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe am Ortenau Klinikum in Lahr hat eine jährliche Geburtenrate von ca. 700 Geburten, ist seit 2003 Zertifiziertes Brustzentrum und bietet das gesamte operative Spektrum der Gynäkologie und Geburtshilfe an. Ein Schwerpunkt sind laparoskopische Eingriffe sowie die Urogynäkologie.

**Wir bieten:**

- Ein hervorragendes Team mit großer Kollegialität
- Eine Weiterbildung, in der alle wesentlichen Aspekte des Fachs, konservativ sowie operativ abgedeckt werden
- Regelmäßige Rotation innerhalb der Abteilung
- Wöchentliche interne Fortbildung, Unterstützung der Teilnahme an externen Fortbildungen
- Überprüfung des Weiterbildungsverlaufes durch systematische Weiterbildungsgespräche und Anpassung an die Karriereplanung

**Wir erwarten:**

- Verantwortliches, patientenorientiertes Handeln
- Teamfähigkeit und kollegiale Zusammenarbeit
- Teilnahme an Bereitschaftsdiensten
- Engagement für die eigene Weiterbildung und aktive Teilnahme an den klinikinternen Fortbildungen
- Teilnahme an Pflichtschulungen, Aufgaben im Rahmen des Qualitätsmanagements, administrativen Aufgaben sowie Maßnahmen der Qualitätssicherung



**Übersicht über den zeitlichen und inhaltlichen Umfang der  
Weiterbildung**

<b>WB- Jahr</b>	<b>Inhalte</b>	<b>Fortbildungen</b>	<b>Sonstiges</b>
<b>1</b>	Start in der Geburtshilfe: Erlangung der Dienstfähigkeit Leitung von normalen Geburten Grundsätze der Notfallbehandlung; nach ca. 6 Monaten Rotation Gynäkologie und Teilnahme kleinere operative Eingriffe	Pflichtschulungen Klinikum (jährlich) Abteilungsinterne Fortbildungen Mind. 1 externe Fortbildung (KRS- Führerschein o.ä.)	Nach 3-6 Monaten Vordergrunddienste
<b>2</b>	Rotation Gynäkologie/ Geburtshilfe Assistenz kleinere operative Eingriffe und Sectio caesarea Teilnahme Sprechstunden Dysplasie (im Aufbau), Brustzentrum inkl. Tumorkonferenz	5 externe Fortbildungstage Abteilungsinterne Fortbildungen inkl. eigener Beiträge	Gespräch E-Logbuch
<b>3</b>	Rotation Gynäkologie/ Geburtshilfe Teilnahme Sprechstunden Dysplasie (im Aufbau), Brustzentrum	5 externe Fortbildungstage, Kongressteilnahme Abteilungsinterne Fortbildungen inkl. eigener Beiträge Hospitation Onkol. Tagesklinik	Gespräch E-Logbuch Teilnahme an der Einarbeitung jüngerer Kolleg:innen
<b>4</b>	Rotation Gynäkologie/ Geburtshilfe Operativ: Teilnahme größerer operativer Eingriffe Supervision jüngerer Kolleg:innen	5 externe Fortbildungstage (Intensivkurse, Psychosomatik, MIC-, DEGUM oder AGUB-Kurse etc.), Kongressteilnahme Hospitation Abteilungsinterne Fortbildungen inkl. eigener Beiträge	Gespräch E-Logbuch Klärung Perspektive: Niederlassung, Oberarztstelle, Erlangung Schwerpunkt etc.
<b>5</b>	Rotation Gynäkologie/ Geburtshilfe je nach Interessensschwerpunkt Operativ: Durchführung größerer operativer Eingriffe Supervision jüngerer Kolleg:innen	5 externe Fortbildungstage (Intensivkurse, Psychosomatik, MIC-, DEGUM oder AGUB-Kurse etc.) Hospitation Abteilungsinterne Fortbildungen	Gespräch E-Logbuch Klärung Perspektive: Niederlassung, Oberarztstelle, Erlangung Schwerpunkt etc.